



Карта коррупционных рисков

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
Воспитательная и образовательная деятельность					
Прием детей в образовательную организацию и перевод учащихся	прием детей в образовательную организацию и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор, заместитель директора по УВР	очень низкая	<p>Подача заявления о приеме в образовательную организацию посредством информационных систем государственных услуг Хабаровского края.</p> <p>Осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением. Ежемесячное размещение информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест. Комиссионное принятие решения о зачислении в образовательную организацию</p>
Зачисление детей в образовательную организацию дополнительного образования в рамках персонализированного финансирования образования (для организаций дополнительного	зачисление детей в образовательную организацию дополнительного образования в рамках персонализированного финансирования дополнительного образования, в нарушение устава	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность). Зачисление без заявления родителей (законных представителей) несовершеннолетнего.	директор, заместитель директора по ВР	очень низкая	<p>Подача заявления о приеме в образовательную организацию посредством информационных систем государственных услуг Хабаровского края.</p> <p>Проведение разъяснительной работы о порядке зачисления детей и осуществление кон-</p>

Образования)	новленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка				Троля за такой деятельностью со стороны директора. Соблюдение регламента зачисления в объединение в рамках персоналифицированного финансирования дополнительного образования (сбор и фиксация заявлений родителей(законных представителей) несовершеннолетних).
Учет, заполнение и выдача документов государственного образца	нарушение порядка учета, заполнения и выдачи документов государственного образца	Искажение данных вносимых в документы государственного образца. Искажение данных вносимых в журнал учета выдачи документов государственного образца. Выдача документов государственного образца третьим лицам.	Директор, заместители директора, секретарь	низкая	Назначение ответственного лица за заполнение документов государственного образца (аттестат). Создание комиссии по проверке данных, вносимых в документы государственного образца. Ежегодное заполнение базы ФИС ФРДО. Создание комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	составление и заполнение документов, справок отчетности с искажением, сокрытием отразаемых сведений	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках	Директор, заместители директора, секретарь, педагогический работник	низкая	Организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации образовательной организации и других работников. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие локальных правовых актов, противоречивых законодательству по противодействию корруп-	Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих дея-	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках	директор	низкая	Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных структурных подразделений и служб образо-

ЦНИ	гельность образовательного учреждения	Гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.		низкая	<p>вательного учреждения в формах обсуждения, создания местных рабочих групп.</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщать руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Оказание образовательных услуг	необоснованное выставление оценок отдельным учащимся необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	предоставление преимуществ отдельным учащимся не выполнение своих обязанностей в целях искусстваного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей)	Директор, заместители директора, педагогический работник		<p>Организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации образовательной организации и других работников.</p> <p>Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
Аттестация обучающихся	необоснованное выставление оценок отдельным учащимся необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	Необъективность в выставлении оценок: - завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков; - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со	Директор, заместитель директора по УВР, педагогические работники	средняя	<p>Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей вышестоящих организаций.</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщать руководителю учреждения о склонении их к

		стороны учащегося, либо его родителей (законных представителей)			совершено коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации(качеством предоставляемых образовательных услуг)	искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг и получения личной выгоды	Директор, заместитель директора, педагогический работник	низкая	контроль со стороны директора за проведением опроса и его результатами
Предоставление отчета об ответственности о проведении самообследования	предоставление недостоверной информации по самообследованию образовательной организации	использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных данных с целью сокрытия проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу	Директор, Заместители директора	низкая	контроль со стороны учащихся для за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление отчета о проведении самообследования
Реализация мероприятий государственной и краевой программы по развитию системы социальной поддержки учащихся	подготовка документов, устанавливающих необходимое количество отделеьным учащимся, на организацию питания и других льгот	искажение данных при подготовке документации, устанавливающей необходимое преимущество отделеьным учащимся, на предоставление организации питания и других льгот	Директор, заместители директора по УР, ВР, АХР социальный педагог, завучацкой производством	очень низкая	Контроль за целевым использованием предоставляемых услуг. Незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Постановка учащихся на профилактический учет	не осуществление постановки на профилактический учет в целях	не выполнение своих обязанностей в целях искреннего поддержания	Заместитель директора по ВР, социальный п-	низкая	Контроль проводимой работы администрацией образовательной организации.

	искусственного под- держания видимости высоких результатов своей работы	видимости высоких ре- зультатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей)	дагог			Систематический контроль за воспитательной и образова- тельной деятельностью, в том числе предоставление отчетно- сти в вышестоящие органы
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации						
Взаимодействие с государ- ственными, муниципаль- ными контрольно- надзорными органами, об- щественными организаци- ями и средствами массовой информации	получение личной вы- годы, в том числе полу- чение положительных актов по результатам проверок дневных проверок	подарков и оказания не- служебных услуг, за ис- ключением символиче- ских знаков внимания, подарков на протокольных мероприя- тиях	директор, заме- стители дирек- тора, работники, уполномоченные представлять интересы	очень низкая		Разъяснения работникам о ме- рах ответственности за совер- шение коррупционных право- нарушений. Незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.
Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными						
Работа со служебной ин- формацией, конфиденци- альными данными, в том числе с персональными данными	нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфи- денциальными данны- ми, в том числе с персо- нальными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служеб- ных обязанностей, если такая информация не под- лежит официальному распространению. Несанкционированный доступ к информацио- нным ресурсам. Передача служебной ин- формации, конфиденци- альных данных, в том числе с персональных данных, третьим лицам	директор, заме- ститель дирек- тора, секретарь, педагогический работник	низкая		разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных

Управление персоналом

<p>Оформление трудовых отношений</p>	<p>заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу</p>	<p>предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)</p>	<p>директор</p>	<p>Очень низкая</p>	<p>проведение анализа профессиональной компетенции наняемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов. Проведение собеседования при приеме на работу. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы трудоустройства и комиссионное принятие решения</p>
<p>Подготовка кадровых документов в отношении работников</p>	<p>Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников. Получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка награжденного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)</p>	<p>необъективная оценка деятельности работников, завышение результатов труда, предоставление недостоверной и(или) неполной информации</p>	<p>директор, заместитель директора, секретарь</p>	<p>низкая</p>	<p>Обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на педагогическом совете образовательной организации. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации.</p>
<p>Кадровые перемещения</p>	<p>заинтересованность в получении незаконно-</p>	<p>предоставление не предусмотренных законом</p>	<p>директор</p>	<p>Очень низкая</p>	<p>Проведение анализа профессиональной компетен-</p>

	го вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	преимущества (аффилированность)				ции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности. Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов.
Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в образовательном учреждении	Нарушение безопасных условий для работников и обучающихся в учреждении	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками образовательного учреждения	Директор, члены комиссии по расследованию несчастных случаев	низкая	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
Проверка знаний по охране труда	нарушение порядка проведения обучения по охране труда	выдача документов об успешном прохождении обучения и сдачи экзамена по охране труда, в случае если работник не набрал необходимого количества баллов	директор, начальник МТО и ФУ	Очень низкая	Создание комиссии по проверке знаний, требований охраны труда. Контроль за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда	
Оплата труда	неправомерное назначение выплат работникам	Осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте. Неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам.	директор, бухгалтерия	низкая	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением. Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам. Контроль со стороны директора	

		Предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для решения личных целей				за начислением заработной платы работникам
Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	работников, подлежащих обязательной аттестации в требуемыми законодательства соответствия с необъективность проведения аттестации работников (для категорий Российской Федерации	оказание давления на членов комиссии при принятии решения необъективная оценка деятельности работников, завышение результатов труда	заместитель директора по УВР, ВР, члены комиссии	низкая		Создание комиссии по аттестации с приглашением независимых членов комиссии, проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации.

Экономика и финансы

Принятие решений об использовании бюджетных средств	нецелевое использование бюджетных средств	использование бюджетных средств в личных целях, несвязанных с трудовой деятельностью	директор, начальник МТО и ФУ	низкая	Осуществление оплаты труда не в полном объеме. Осуществление контроля со стороны учредителя. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для	непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не информированность родителей) о добровольности	директор, МТО и начальник ФУ	низкая	Назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг. Оформление договоров по жертвованию. Ежегодная отчетность по данному направлению деятельности.

	<p>осуществления уставной деятельности</p>	<p>таких взносов, возможности отъезда от внесения пожертвований, отсутствия публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств). Использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (предоставления не предусмотренных законом премиями).</p>			<p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>Осуществление работниками предпринимательской деятельности</p>	<p>незаконное исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью (участие работников, обладающих организационно-распорядительными или административно-хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности)</p>	<p>получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимущества) за исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью</p>	<p>директор, начальник МТО и ФУ</p>	<p>низкая</p>	<p>Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение порядка принятия решения об одобрении сделок с участием организации, в совершении которых имеется заинтересованность</p>
<p>Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей</p>	<p>нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей</p>	<p>Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрацией</p>	<p>директор, начальник МТО и ФУ</p>	<p>низкая</p>	<p>Контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственных лиц. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодей-</p>

		онного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и со-хранения имущества			ствия коррупции
Закупки					
Формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	нарушение условий при формировании плана-графика закупок това-ров, работ, услуг	Установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг). Завышение (занижение) начальной (максималь-ной) цены закупки това-ров, работ, услуг под кон-кретного поставщика или исполнителя	директор, начальник МТО и ФУ, члены комиссии	низкая	Проведение анализа рынка. Сбор и анализ коммерческих предложений для формирова-ния начальной (максимальной) цены контракта
Ведение преддоговорной работы	заключение прямых до-говоров и переговоры с потенциальным участ-ником закупки	Представителем потенци-ального участника заку-пки за вознаграждение предложено составить техническое задание для конкретной организации	директор, начальник МТО и ФУ, члены комиссии	низкая	Исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки. Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонаруше-ния разъяснение об ответственности за совершение коррупци-онных правонарушений
Составление документации об осуществлении закупки	ограничение круга лиц потенциальных участ-ников закупки	Выбор контрагентов на согласование договоров, предоставление необходимых обоснованные установление обоснованных преимущ-еств для отдельных участников закупки уста-новление минимальных сроков исполнения обяза-тельств.	директор, заместитель директора по АХР, члены комиссии	низкая	Привлечение к проверке доку-ментации специалистов учреди-тели. Комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации.

		<p>Не установление мер ответственности за неисполнение обязательств по договору.</p> <p>Включение в документацию об осуществлении закупки обязательных требований к участнику закупки, не предусмотренных действующим законодательством представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается нарушение предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг</p>			
<p>Рассмотрение заявок (документов)</p>	<p>нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (афилированность). Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки.</p> <p>Неправомерное отклонение заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов</p>	<p>директор, начальник МТО и ФУ, члены комиссии</p>	<p>низкая</p>	<p>формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц</p>
<p>Заключение контракта (договора) на выполнение</p>	<p>заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей</p>	<p>Представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке</p>	<p>директор, начальник МТО и ФУ,</p>	<p>низкая</p>	<p>Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о</p>

определенного вида работ	копей специальной разрешении на проведение определенного вида работ	тке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ	Члены комиссии		склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Примемка результатов работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)	подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	Представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие условиям договора. Подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения	директор, начальник МТО и ФУ, члены комиссии	низкая	Комиссионный прием результатов выполненных работ(поставленных товаров, оказанных услуг). Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Ведение претензионной работы	не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	Представителем организации-исполнителя предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)	директор, начальник МТО и ФУ, члены комиссии	низкая	Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений